

# Hoe zit het met jouw **leerbereidheid**?

**Leerbereidheid gaat niet over hoe snel je iets bijleert, maar wel over je zin om nieuwe dingen te leren.**

Ooit hebben we de lei en griffel (eum, wat?) ingeruild voor schriftjes en boeken, en die laten we nu vaker links liggen om taken te maken op een computer. Kortom: de laatste jaren hebben we met heel wat nieuwe dingen moeten leren werken. Zo gaat dat ook op het werk. **De kans is groot dat je job er over 20 jaar helemaal anders uitziet dan wanneer je net begint.**

Een nieuwe taal, een TikTok-dansje, een app programmeren, zelf elektriciteit kunnen leggen,... Eigenlijk kan je een heel leven lang leren, als je wil. **Wat heb jij altijd al willen leren? Hoe zou je dat doen?**

**Je snapt iets pas écht als je 't ook aan iemand kan aanleren.** Je kan iemand namelijk pas leren zwemmen als je zelf óók kan zwemmen, en je kan iemand je taal pas aanleren als je ze zelf beheerst. **Heb jij ooit iets geleerd aan iemand anders? Hoe heb je dat gedaan?**

**Leren gaat het beste als je je goed voelt, en da's voor iedereen anders.** Sommigen houden van theorie, en nemen graag boeken door; anderen houden dan weer meer van praktijk, en leren dus al doende. Voor de ene mag het snel gaan, en de andere doet het dan weer liever rustig. **Hoe leer jij het beste?**

**Een populaire sollicitatievraag is: "Waar zie jij jezelf in 5 jaar?".** Denk dus even aan de job die je graag zou willen. Als je alles al kan dat je moet kunnen voor die job, dan heb je geluk, maar misschien moet je er nog enkele dingen voor leren. **Wat zijn enkele dingen die je kan leren om de job te scoren die je écht wil?**

