





# Hoe zit het met je **flexibiliteit**?

De soft skill 'flexibiliteit' gaat niet over dat je je benen in je nek kan leggen. Da's tof, maar je bent er niet zo héél veel mee op het werk. Tenzij je bij het circus gaat - we're not judging.





**Flexibiliteit betekent wél dat je je kan aanpassen. Het betekent ook dat je openstaat voor veranderingen, zoals:**

-  een afspraak die vroeger of later begint dan gepland
-  naar een plek moeten die je nog niet kent
-  samenwerken met iemand die een andere mening of achtergrond heeft dan jij
-  iets doen wat gewoonlijk niet jouw taak is

Soms gebeuren er dingen waarvoor je wat flexibiliteit nodig hebt. Verkeer op de baan, een collega die ziek is, een ontplofte printer,... **Flexibiliteit is daarom één van de belangrijkste soft skills op de werkvloer.**

Denk even na over een situatie waarin jij flexibel moest zijn. Wat is er gebeurd? En hoe heb je gereageerd?

Als je later op zoek gaat naar werk, dan ga je niet zomaar elke job aanvaarden. Je gaat vast op zoek naar iets wat bij je past. Laten we beginnen met de praktische kant: je uurrooster en de plekken waar je kan werken.

-  Op deze dagen wil ik werken:
-  Tussen deze uren wil ik werken:
-  Op deze plekken geraak ik makkelijk:
-  Op deze plekken zou ik ook wel willen werken:

Je kan natuurlijk niet àlles, en da's okee. Een alleenstaande ouder kan misschien enkel werken tijdens de schooluren, iemand zonder auto kan niet zomaar overal geraken, en mensen met hoogtevrees kunnen niet als dakwerker aan de slag. Over welke dingen kan jij niet flexibel zijn? Waar liggen jouw grenzen?